

Op 1 januari 2018 is de wet Innovatie en Kwaliteit Kinderopvang (IKK) ingegaan. Deze wet moet eraan bijdragen dat de kwaliteit van de kinderopvang nog beter wordt! Hieronder zetten we de belangrijkste punten voor 2018 op een rij. In 2019 volgen nog een paar maatregelen.

### **1. De ontwikkeling van het kind staat centraal**

De wet IKK vereist dat pedagogisch medewerkers alle kinderen 'in beeld' hebben. Dit houdt in dat wij kinderen structureel volgen in hun ontwikkeling, daar een bijdrage aan leveren en kinderen stimuleren de volgende stap te zetten. Bij SKOIJ gebruiken wij al enige jaren het kind volgsysteem 'KIJK!' De buitenschoolse opvang heeft een eigen observatielijst van SKOIJ.

Aan elk kind is een mentor toegewezen. **Deze mentor**, die werkt in de groep, volgt de ontwikkeling van uw kind en is daarnaast aanspreekpunt voor u als ouder. Uiteraard kunt u ook bij andere pedagogisch medewerkers terecht als u vragen heeft.

### **2. Veiligheid en gezondheid**

De wet IKK stelt dat er een actueel beleid moet komen voor Veiligheid en Gezondheid. In het **Veiligheid en gezondheidsbeleid** staan de mogelijke risico's op het gebied van veiligheid en gezondheid beschreven, evenals de maatregelen die wij treffen om die te beperken.

De nieuwe wet vereist dat op elke locatie minstens één persoon aanwezig is die over een diploma **kinder-EHBO** beschikt. Alle pm-ers hadden al een kinder EHBO certificaat (al 20 jaar) maar helaas was dit niet van een gecertificeerde aanbieder. Vanaf 2018 volgen pm-ers Eerste Hulp aan Kinderen volgen (EHAK) met BHV via een gecertificeerde aanbieder. Eind 2018 zijn er voldoende pm-ers met een erkend diploma.

### **3. Stabiliteit op de groep**

Per groep komen er twee **vaste gezichten** voor de 0-jarigen. Op de dagen dat uw kind op de groep is, is minimaal een van deze twee medewerkers aanwezig. In het kennismakingsgesprek vertellen we u welke medewerker mentor van uw kind is en welke medewerker het 'tweede vaste gezicht'. Als ouder heeft u dus twee vaste aanspreekpunten.

Per dag mag er maximaal 3 uur worden afgeweken van de Beroepskracht-kindratio (de verhouding van het aantal pedagogisch medewerkers ten opzichte van het aantal aanwezige kinderen). Tijdens deze momenten wordt minimaal de helft van de vereiste medewerkers ingezet. I. De tijden waarop afgeweken mag worden, verschillen per locatie. Dit kunt u lezen in de informatie die u bij plaatsing krijgt, de OC notulen of in de digitale informatie krant.

### **4. Kinderopvang is een vak**

De wet IKK vereist dat alle pedagogisch medewerkers over mondelinge **taalvaardigheden** op niveau 3F beschikken. We hebben tot 2023 de tijd hiervoor. De meeste pm-ers voldoen al aan deze eis. Alle pm-ers zijn getoetst en een aantal volgt nu nog aanvullende scholing.

Bevoegde medewerkers. Onze pedagogisch medewerkers hebben allemaal minimaal een diploma op mbo3-niveau.

## Opleidingsplan

SKOIJ heeft, zoals de wet voorschrijft, een opleidingsplan. Het is al 25 jaar traditie bij SKOIJ om een aantal keer per jaar pm-ers bij te scholen op een breed gebied.

De eisen aan kinderopvangorganisaties en dus ook aan onze pedagogisch Medewerkers in opleiding worden steeds zwaarder. Het is van belang middels scholing "bij" te blijven .

Stagiairs en beroepskrachten in opleiding mogen zeer beperkt ingezet worden op de groepen. Bij SKOIJ al gebeurde dit al.

Maatregelen 2019:

De Meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling gaat in werking voor de gehele sector.

SKOIJ werkte er al mee maar zet de punten op de i.

Voor baby s tot 1 jaar geldt de norm 1:4 dat wordt 1:3. Dat 1pm-er op 3 kinderen.

Er moet een vastgesteld aantal uren per locatie (en per pm-er) beleidsmedewerkers/coaches worden aangesteld.

We zijn er druk mee!